

2024年11月18日

SOMPOワランティ株式会社

LGBTQ+への取り組み評価指標「PRIDE 指標 2024」において『ブロンズ』を受賞

SOMPOワランティ株式会社（代表取締役社長：中野育哉、以下「当社」）は、職場におけるセクシュアルマイノリティへの取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2024」において『ブロンズ』を受賞しました。

1. 「PRIDE 指標」の概要

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+などセクシュアルマイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で評価し、取り組み状況に応じてゴールド、シルバー、ブロンズの認証が与えられます。



2. 当社の主な取り組み内容

すべての社員が自分らしく働ける就業環境を構築するための LGBTQ+に関する主な取り組みは以下のとおりです。

項目	取り組み状況
行動宣言	当社オフィシャルホームページの「健康経営宣言」において、すべての社員が、精神的かつ社会的健康を保ち、自分らしく働くことのできるよう、性別、性的指向、性自認、性表現等による差別行為を禁止する方針を明文化し、社内外に宣言しています。また、社員全員に対して、同方針の遵守を徹底しています。
啓発活動	LGBTQ+の基礎知識、SOGI（Sexual Orientation and Gender Identity / 性自認・性的志向）に関するハラスメントについて、全従業員を対象とした研修を実施しています。
人事制度・プログラム	2021年11月から同性パートナーについても配偶者と同等に扱うよう、人事制度を見直しました。

3. 今後について

当社は、今後も DEI（Diversity, Equity & Inclusion）推進を経営の重要なテーマと位置づけ、社員一人ひとりが身体的、精神的および社会的にも健康な状態でいきいきと働ける就業環境を構築してまいります。

以上

《本件に関する問い合わせ先》

SOMPOワランティ株式会社 経営管理部 〈TEL：03-6757-9036〉